

Saksframlegg til

Styret for Sykehuset i Vestfold HF

Møtedato: 16.12.2024

Saksnr: 91/24

Sakstype: Orientering

Saksid: 24/00026-131

Saksbehandler: Christian Reissig

## **Utviklingsplan, skisse til prosess**

Vedlegg: [Utviklingsplan 2022 - 2025](#)  
[Utviklingsplan 2018-2035](#)

### **Hensikten med saken:**

SiVs reviderte utviklingsplan har perspektiv ut 2025. Det har kommet flere nye nasjonale strategier og føringer siden denne ble vedtatt. Det er vurdert behov for en ny og oppdatert plan, for at utviklingsplanen fremover skal være det overordnede, strategiske dokumentet som gir føringer for hvordan SiV skal utvikle sin virksomhet

### **Forslag til vedtak:**

1. Styret ber administrerende direktør utarbeide en ny utviklingsplan for Sykehuset i Vestfold, med mål om styrebehandling i styremøte oktober 2025.
2. Styret ber om å bli holdt orientert om arbeidet og få fremlagt en skisse til plan før sommeren.
3. Styret ber om det legges opp til god medvirkning fra brukere, tillitsvalgte og verneombud, kommunene og øvrige interessenter i arbeidet.

Tønsberg, 10. desember 2024

Øyvind Bakke  
administrerende direktør

**Faktagrunnlag:**

En utviklingsplan er en plan for hvordan et helseforetak vil utvikle sin virksomhet for å møte framtidig behov for helsetjenester. Den er en samlet plan som skal sørge for at underliggende planer støtter opp om et overordnet felles formål.

Sykehusets utviklingsplan skal peke på ønsket utviklingsretning for SiV og hvilke tiltak som er nødvendige for å møte framtidens utfordringer.

Sykehuset i Vestfold har i dag to utviklingsplaner som er vedtatt i styret:

- Utviklingsplan 2018-2035, vedtatt i styret 08.05.2018
- Utviklingsplan 2022-2025, oppdatert versjon, vedtatt i styret 22.06.2022

I tillegg foreligger regional utviklingsplan 2040, hvor del 1 beskriver trender og forslag til seks satsingsområder og del 2 omtaler rammer og forutsetninger for å lykkes med satsingsområdene beskrevet i del 1.

Regional utviklingsplan beskriver fire overordnede mål:

- Bedre helse i befolkningen, med sammenhengende innsats fra forebygging til spesialiserte helsetjenester
- Kvalitet i pasientbehandlingen og gode brukererfaringer
- Godt arbeidsmiljø for ansatte, utvikling av kompetanse og mer tid til pasientbehandling
- Bærekraftige helsetjenester for samfunnet

For å nå disse målene er det definert seks satsingsområder:

- Styrke pasienters og pårørendes helsekompetanse og involvering
- Nye arbeidsformer og bedre bruk av teknologi
- Samarbeid om de som trenger det mest
- Redusere uønsket variasjon i kvalitet og forbruk av tjenester
- Ta tiden tilbake, mer tid til pasientrettet arbeid
- Forskning og innovasjon for en bedre helsetjeneste




Etter at forrige utviklingsplan (2022-2025) ble vedtatt, har det kommet en rekke nye nasjonale strategier og føringer, som f.eks. Nasjonal strategi for persontilpasset medisin 2023–2030 og ny Nasjonal helse- og samhandlingsplan, det er presentert flere sentrale NOU:er som beskriver et endret utfordringsbilde (f.eks. Tid for handling) og fremskrivningsmodeller for psykisk helsevern, TSB og somatiske tjenester har blitt oppdatert.

Med bakgrunn i dette er det identifisert et behov for at SiV utarbeider ny utviklingsplan.

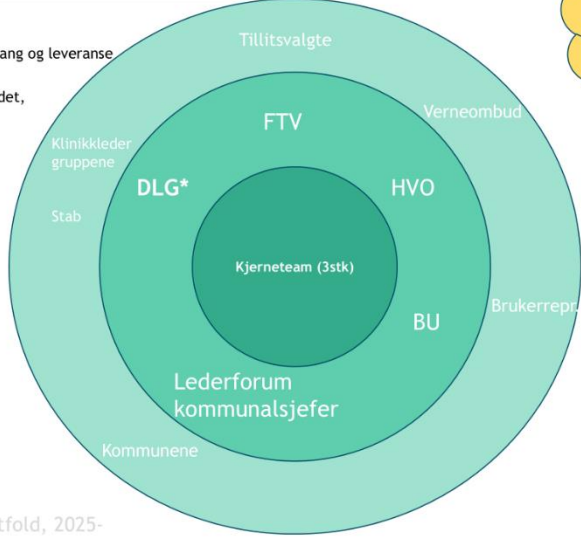
Det vil være et mål for en ny, oppdatert utviklingsplan at den skal være tilgjengelig og kunne kommuniseres til ledere og ansatte ved SiV, samarbeidspartnere og andre interessenter. Det at mål og retning for foretaket kommuniseres tydelig er en forutsetning for å få til de endringene som er nødvendig. Det er ønskelig med en effektiv og smidig prosess, samtidig som det sikres god involvering og innspill fra ansattes representanter, brukere, kommuner, fastleger og andre interessenter. Arbeidet med utviklingsplan er tenkt lagt opp etter følgende modell:

Forslag desember 2024

# Aktuelle parter

-  **Arbeidsgruppe;** ansvar for fremgang og leveranse
-  **Premissgivere;** ansvar for innholdet, form og oppfølgingsplan  
\* DLG - forankringspart
-  **Interessenter;** høringspartnere

**Beslutningstaker:**  
Styret i SiV

**Sparrings-gruppe:**  
Navngitte enkeltpersoner, for raske avklaringer (ut fra behov)

**Hjelpende hånd:**  
Stabsressurser i Kommunikasjon og Fag- og forskning (eks. workshops, design, for- og etterarbeid)

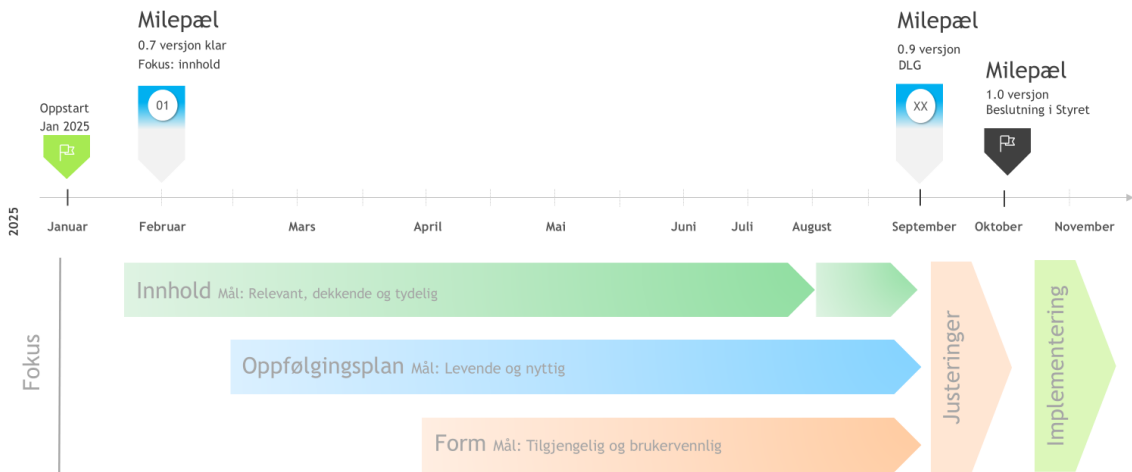
System for ledelse og styring - rolle i oppfølgingsplanen

Utviklingsplan Sykehuset i Vestfold, 2025-

Skisse til tidsplan og prosess:

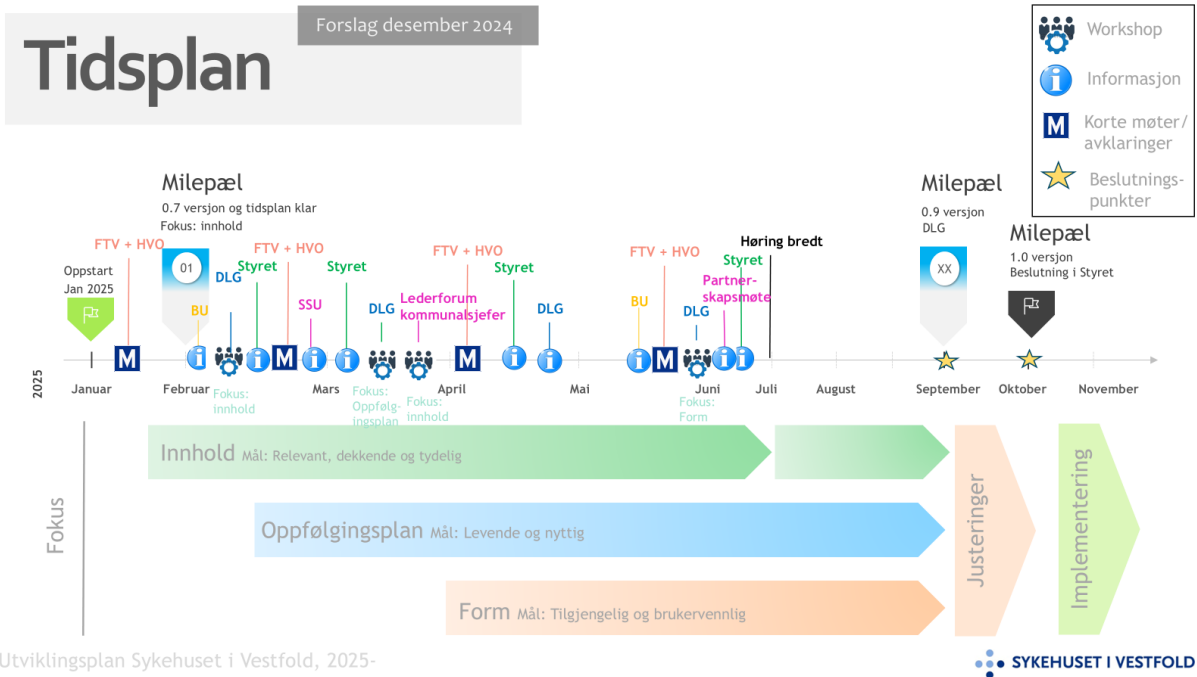
Forslag desember 2024

# Tidsplan



Utviklingsplan Sykehuset i Vestfold, 2025-

Skisse til tidsplan med beslutningspunkter og involvering:



### Vurdering:

Sykehusets utviklingsplan er en plan for hvordan SiV vil utvikle sin virksomhet for å møte framtidig behov for helsetjenester. Fornyng av gjeldende plan vurderes nødvendig for å kunne nå overordnede målsettinger for foretaket.