

Rapport om godtgjørelse til ledende personer 2023

Innledning

Helse Sør-Øst RHF er 100 % eid av Helse -og omsorgsdepartementet. Foretaket følger Nærings- og fiskeridepartementets retningslinjer for lønn og andre ytelser til konsernledelsen i statlige selskaper fastsatt 30.4.2021.

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig ei erandel 30.4.2021, ble vedtektene endret i Foretaksmøtet januar 2022 hvor bestemmelsene i allmennaksjelovens § 6-16b og tilhørende forskrift ble gjort gjeldende for Helse Sør-Øst RHF og dets helseforetak.

Dette pålegger foretaket å utarbeide retningslinjer for godtgjørelse for ledende personer som skal behandles i Foretaksmøte. Foretaksmøtet behandlet de nye retningslinjene i 2022.

Retningslinjene skal revideres og godkjennes av Foretaksmøte ved vesentlige endringer, og minst hvert fjerde år.

Denne lederlønsrapporten er utformet i henhold til retningslinjene for lederlønn behandlet i Foretaksmøtet 2022. For hvert regnskapsår skal styret utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntående lønn og øvrig godtgjørelse til ledende personer som omfattes av disse retningslinjene. Ledende personer er i denne sammenhengen definert som Helse Sør-Østs styremedlemmer, administrerende direktør og dens ledergruppe. Det er ingen avvik fra retningslinjene i perioden.

Helse Sør-Øst RHF's formål er å sørge for gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til befolkningen i Helse Sør-Øst, samt å legge til rette for forskning og undervisning med god kvalitet. Virksomheten er rammestyrte, og det stilles krav om bærekraftig utvikling over tid. Helseforetakene har et samlet ansvar for drift og investeringer innenfor gitte rammer. Det betyr at positive resultater er sparing til senere investeringer, og at positive økonomiske resultater ikke er et mål i seg selv. Vår lønnpolicy er å tilby konkurransedyktige betingelser, men samt idig vise moderasjon og ikke være lønnsledende.

Godtgjørelsen til våre ledende personer er i all hovedsak fastlønn. Det tilbys ingen variabel lønn som er knyttet opp mot eller er avhengig av foretakets oppnåelse av økonomiske og/eller andre fastsatte mål.

Denne lønnsrapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer». Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Godtgjørelse til ledende ansatte

Tabell 1 – Definisjoner og hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger.

Definisjoner og hovedelementene i godtgjørelsesordningen er oppsummert i tabellen nedenfor:

Godtgjørelse	Kommentarer
Fastlønn	<p>Fastlønn viser den årlige, opptjente lønnen inneværende år, inkludert opptjente feriepenger og overtid der det er aktuelt.</p> <p>Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på</p> <ul style="list-style-type: none">- Lønnsutviklingen i foretaket generelt- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger- Lønnsoppgjøret for ledergruppen skal i prosent ikke være høyere enn for resten av foretaket <p>Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt og følger de samme prinsippene som lønnsutviklingen i foretaket generelt.</p>
Variabel lønn	<p>Foretakets ledergruppe har ingen variable lønns-elementer eller langtidsinsentivordninger.</p>
Pensjon	<p>Helse Sør Øst RHF har ytelsesbasert pensjonsordning. En ytelsesbasert pensjonsordning er en tjenstepensjonsordning som gir en avtalt pensjonsutbetaling til de ansatte ved pensjonsalder. Pensjonen fra foretaket fastsettes slik at en beregnet folketrygd og pensjon til sammen utgjør en viss prosent av sluttlønnen.</p> <p>Pensjonsopptjening nedenfor viser opptjent pensjon inneværende år basert på pensjonsgivende inntekt. Denne er beregnet på bakgrunn av ulike parametere for den enkelte ansatte som er utenfor foretakets kontroll, herunder rentenivå, prisstigning, avkastning, den ansattes alder, opptjeningstid, gjenværende tjenestetid til pensjonsalder m.fl. Disse beløpene kan derfor fluktuere i utakt med lønnsutviklingen for øvrig.</p> <p>Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.</p>
Andre godtgjørelser	
<i>Forsikringer</i>	<p>Administrerende direktør og øvrige ledende ansatte har samme personal-, helse- og reiseforsikring som øvrige ansatte i foretaket.</p> <p>HSØ har tegnet en masteravtale på styreansvarsforsikring i Gjensidige Forsikring ASA som gjelder alle foretak under HSØ, inklusiv SiV.</p>
<i>Bilgodtgjørelser</i>	<p>Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.</p>
<i>Øvrige goder</i>	<p>Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder</p>
Avtalefestede permisjoner	<p>Ingen i ledergruppen har inngått avtale om avtalefestet permisjon.</p>
Lån og garantier	<p>Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen</p>
Sluttvederlag	<p>Ingen i ledergruppa har avtale om sluttvederlag på særskilte vilkår.</p>

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast lønn	2. Pensjons- opptjening	3.Variable tillegg	4. Andre godt- gjørelser	5. Total godt-gjørelse	6. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
							6.1 Lønn	6.2 Annen godtgjørelse
Stein Kinserdal Adm.dir	2023 2022	2 118 942 2 025 342	236 838 254 678		17 154 15 357	2 372 934 2 295 378		
Roger Gjennestad Øk.dir	2023 2022	1 741 429 1 664 602	350 406 350 244	100 000	15 889 14 479	2 207 724 2 029 324		
Jørn Jacobsen Direktør	2023 2022, se note	1 516 428 1 491 457	289 409 294 828		1 563 5 746	1 807 400 1 792 031		
Merete Bugseth Lindahl Kommunikasjonsdir.	2023 2022	1 024 604 974 852	200 412 208 806		724 559	1 225 739 1 184 217		
Jostein Todal Direktør	2023 2022	1 577 261 1 455 184	374 020 378 453		35 914 33 330	1 987 194 1 866 967		
Jon Anders Takvam Fagdirektør	2023 2022	1 692 940 1 582 748	288 557 282 911		10 875 11 002	1 992 372 1 876 660		
Siri Vedeld Hammer Klinikkjef	2023 2022	1 647 747 1 594 670	360 322 391 943		608 559	2 008 677 1 987 172		
Lene Aasheim Hoffstad Klinikkjef	2023 2022	1 526 922 1 445 575	301 240 306 378		10 604 10 159	1 838 766 1 762 112		
Erik Nordberg Klinikkjef	2023 2022(fra 25/4)	1 545 314 942 545	321 190 304 154		1 461 666	1 867 965 1 247 364		
Henning Mørland Klinikkjef	2023 2022					0 1 839 946		
Gro E Aasland Klinikkjef	2023 2022	1 291 990 1 230 067	257 113 280 878		14 213 13 243	1 563 316 1 524 188		
Bente Krauss HR direktør	2023 2022	1 581 153 1 501 538	275 812 302 583		10 867 10 926	1 867 832 1 815 047		
Terje Haug Teknologidirektør	2023 2022	1 688 891 1 607 545	323 115 366 730		22 954 16 006	2 034 959 1 990 281		
Henry Dallager Klinikkjef	2023 2022(til 31/10)					0 1 433 409		
Christian Reissig Klinikkjef	2023 2022	1 683 778 1 585 135	293 860 314 809		2 007 1 771	1 979 645 1 901 715		
Anne Pernille Lysaker Klinikkjef	2023(fra 11/9) 2022	488 889	377 196		155	866 240		
Ruth Anne Rojahn Administrasjonssjef, startet 1/4-2023	2023 2022	1 018 976	220 908		1 177	1 241 062		

NOTE
Ruth Anne Rojahn se note 1, 2023 Startet som adm.sjef 1/4-2023, var i stilling som Rådgiver-Jus fra 1/1-2023

Tabell 3a – Sammenligningstabell fastlønn for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele kroner og prosent

Tabellen viser ENDRING i opptjent fastlønn inkludert opptjente feriepenger, KUN i prosenten.

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2019	2020	2021	2022	2023
Godtgjørelse for ledende ansatte						
Stein Kinserdal	kroner	1 839 640	1 871 473	1 951 314	2 025 342	2 118 942
Adm.dir, 2007 - 31/12-2023	prosent	3,30 %	1,73 %	4,27 %	3,79 %	4,62 %
Roger Gjennestad	kroner	1 524 906	1 552 238	1 598 720	1 664 602	1 741 429
Øk.dir, 2003 - 31/12-2023	prosent	3,59 %	1,79 %	2,99 %	4,12 %	4,62 %
Jørn Jacobsen	kroner	1 205 658	1 225 905	1 271 458	1 491 457	1 516 428
Klinikkjef, 2002 - 31/12-2023	prosent	4,38 %	1,68 %	3,72 %	17,30 %	1,67 %
Merete Bugseth Lindahl	kroner	877 671	893 868	921 200	974 852	1 024 604
Kommunikasjonsdir. 2011 - 31/12-2023	prosent	3,21 %	1,85 %	3,06 %	5,82 %	5,10 %
Jostein Todal	kroner	1 399 009	1 420 245	1 448 326	1 455 184	1 577 261
Direktør, 2014 - 31/12-2023	prosent	3,29 %	1,52 %	2,88 %	0,47 %	8,39 %
Jon Anders Takvam	kroner	1 473 920	1 500 240	1 550 855	1 582 748	1 692 940
Fagdirektør, 2015 - 31/12-2023	prosent	4,83 %	1,79 %	3,37 %	2,06 %	6,96 %
Siri Vedeld Hammer	kroner	1 485 055	1 505 255	1 535 514	1 594 670	1 647 747
Klinikkjef, 2015 - 31/12-2023	prosent	3,16 %	1,36 %	2,90 %	3,85 %	3,33 %
Lene Aasheim Hoffstad	kroner	1 331 185	1 353 455	1 391 923	1 445 575	1 526 922
Klinikkjef, 2016 - 31/12-2023	prosent	3,54 %	1,67 %	2,84 %	3,85 %	5,63 %
Jørgen Einerkjær	kroner	1 161 091	1 176 525	1 210 314	1 254 334	
Klinikkjef, 2016 - 30/4-2022	prosent	3,21 %	1,33 %	2,87 %	3,64 %	
Erik Nordberg	kroner	-	-	-	1 540 000	1 545 314
Klinikkjef, 25/4-2022 - 31/12-2023	prosent					0,35 %
Inger Meland Buene	kroner	1 488 092	1 514 412	1 578 296	-	
Klinikkjef, 1/8-2018 - 30/11-2022	prosent	1,50 %	1,77 %	4,22 %		
Henning Mørland	kroner	1 443 519	1 456 711	1 502 265	1 532 634	
Klinikkjef, 6/8-2018 - 31/12-2022	prosent	2,48 %	0,91 %	3,13 %	2,02 %	
Gro E Aasland	kroner	1 115 192	1 126 606	1 164 966	1 230 067	1 291 990
Klinikkjef, 6/8-2018 - 31/12-2023	prosent	1,23 %	1,02 %	3,40 %	5,59 %	5,03 %
Bente Krauss	kroner	1 361 227	1 386 202	1 431 483	1 501 538	1 581 153
HR direktør, 15/3-2018 - 31/12-2023	prosent	31,91 %	1,83 %	3,27 %	4,89 %	5,30 %
Terje Haug	kroner	1 469 871	1 498 215	1 543 769	1 607 545	1 688 891
Teknologidirektør, 2017 - 31/12-2023	prosent	3,33 %	1,93 %	3,04 %	4,13 %	5,06 %
Henry Dallager	kroner		1 274 245	1 308 628	1 366 185	
Klinikkjef, 1/1-2020 - 30/10-2022	prosent			2,70 %	4,40 %	
Mads Bjerke	kroner	865 000	891 843	904 493		
Kst. Kommunikasjonsdir., 21/8-2019 - 28/2-2021	prosent		3,10 %	1,42 %		
Christian Reissig	kroner	-	-	1 500 000	1 585 135	1 683 778
Klinikkjef, 26/11-2021 - 31/12-2023	prosent				5,68 %	6,22 %
Anne Pernille Lysaker	kroner					1 676 190
Klinikkjef, 11/9-2023 - 31/12-2023	prosent					
Ruth Anne Rojahn	kroner					1 018 976
Administrasjonssjef, startet 1/4-2023 - 31/12-2023	prosent					
Geir Magnussen	kroner	1 250 914	-			
Direktør, 2012 - 30/9-2019	prosent	5,79 %				
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	132 945	222 993	125 206	29 616	-120 995
	endring i prosent	16 %	68 %	-44 %	-76 %	-509 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk						
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	lønn i kroner, se note 2	591 073	607 165	624 184	653 959	688 946
	endring i prosent	3,20 %	1,72 %	2,82 %	3,84 %	5,35 %

note 1

NOTE

1 Ruth Anne Rojahn: Startet som adm.sjef 1/4-2023, var i stilling som Rådgiver-Jus fra 1/1-2023

2 Godtgjørelse fordelt på antall årsverk er totale lønnskostnader som inkluderer både fast og variabel lønn.

Vi har valgt å ikke ekskludere variabel lønn da dette medfører at vi må nedskalere antall årsverk.

Det er tilnærmet umulig å skille ut årsverk som relateres til variabel lønn på en slik måte at det skaper et korrekt bilde da variabel lønn opparbeides både av fast ansatte og vikarer, midlertidige ansettelser.

SiV har valgt å bruke den gjennomsnittlige lønnsoppgjørsprosenten (lønnrammen) for de respektive årene.

Tabell 3b – Sammenligningstabell lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele kroner og prosent

Tabellen viser årlig ENDRING i samlet godtgjørelse, dvs fastlønn, feriepenger, pensjon og annen godtgjørelse, KUN i prosenten. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er godtgjørelsen annualisert.

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2019	2020	2021	2022	2023
Godtgjørelse for ledende ansatte						
Stein Kinsersdal	kroner	2 109 054	2 141 022	2 223 394	2 295 378	2 372 934
Adm.dir, 2007 - 31/12-2023	prosent	2,82 %	1,52 %	3,85 %	3,24 %	3,38 %
Roger Gjennestad	kroner	1 809 197	1 850 339	1 942 258	2 029 324	2 207 724
Øk.dir, 2003 - 31/12-2023	prosent	3,34 %	2,27 %	4,97 %	4,48 %	8,79 %
Jørn Jacobsen	kroner	1 451 739	1 481 722	1 560 934	1 792 031	1 807 400
Klinikkisjef, 2002 - 31/12-2023	prosent	4,29 %	2,07 %	5,35 %	14,81 %	0,86 %
Merete Bugseth Lindahl	kroner	877 671	893 868	1 131 097	1 184 217	1 225 739
Kommunikasjonsdir. 2011 - 31/12-2023	prosent	3,21 %	1,85 %	26,54 %	4,70 %	3,51 %
Jostein Todal	kroner	1 759 721	1 765 397	1 846 931	1 866 967	1 987 194
Direktør, 2014 - 31/12-2023	prosent	2,17 %	0,32 %	5,36 %	1,08 %	6,44 %
Jon Anders Takvam	kroner	1 695 434	1 735 026	1 817 848	1 876 660	1 992 372
Fagdirektør, 2015 - 31/12-2023	prosent	4,84 %	2,34 %	4,77 %	3,24 %	6,17 %
Siri Vedeld Hammer	kroner	1 826 342	1 842 172	1 909 173	1 987 172	2 008 677
Klinikkisjef, 2015 - 31/12-2023	prosent	2,84 %	0,87 %	4,38 %	4,09 %	1,08 %
Lene Aasheim Hoffstad	kroner	1 601 888	1 622 735	1 704 322	1 762 112	1 838 766
Klinikkisjef, 2016 - 31/12-2023	prosent	3,50 %	1,30 %	5,03 %	3,39 %	4,35 %
Jørgen Einerkjær	kroner	1 406 953	1 410 512	1 445 583	1 485 065	
Klinikkisjef, 2016 - 30/4-2022	prosent	2,81 %	0,25 %	2,49 %	2,73 %	
Erik Nordberg	kroner	-	-	-	1 540 000	1 867 965
Klinikkisjef, 25/4-2022 - 31/12-2023	prosent					21,30 %
Inger Meland Buene	kroner	1 767 240	1 786 531	1 889 564		
Klinikkisjef, 1/8-2018 - 30/11-2022	prosent	1,83 %	1,09 %	5,77 %		
Henning Mørland	kroner	1 747 527	1 751 523	1 801 508	1 839 946	
Klinikkisjef, 6/8-2018 - 31/12-2022	prosent	1,54 %	0,23 %	2,85 %	2,13 %	
Gro E Aasland	kroner	1 377 879	1 399 427	1 461 138	1 524 188	1 563 316
Klinikkisjef, 6/8-2018 - 31/12-2023	prosent	7,38 %	1,56 %	4,41 %	4,32 %	2,57 %
Bente Krauss	kroner	1 639 827	1 676 565	1 741 692	1 815 047	1 867 832
HR direktør, 15/3-2018 - 31/12-2023	prosent	25,19 %	2,24 %	3,88 %	4,21 %	2,91 %
Terje Haug	kroner	1 827 891	1 880 461	1 918 038	1 990 281	2 034 959
Teknologidirektør, 2017 - 31/12-2023	prosent	6,47 %	2,88 %	2,00 %	3,77 %	2,24 %
Henry Dallager	kroner	-	1 528 862	1 595 482	1 656 869	
Klinikkisjef, 1/1-2020 - 30/10-2022	prosent			4,36 %	3,85 %	
Mads Bjerke	kroner	1 078 067	1 100 495	1 119 742		
Kst. Kommunikasjonsdir., 21/8-2019 - 28/2-2021	prosent		2,08 %	1,75 %		
Christian Reissig	kroner	-	-	1 787 149	1 901 715	1 979 645
Klinikkisjef, 26/11-2021 - 31/12-2023	prosent				6,41 %	4,10 %
Anne Pernille Lysaker	kroner					2 053 386
Klinikkisjef, 11/9-2023 - 31/12-2023	prosent					
Ruth Anne Rojahn	kroner					1 241 062
Administrasjonssjef, startet 1/4-2023 - 31/12-2023	prosent					
Geir Magnussen	kroner	1 500 543	-	-	-	
Direktør, 2012 - 30/9-2019	prosent	4,96 %				

Tabell 4 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Annen godtgjørelse	3. Total godtgjørelse
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg		
Per Christian Voss	2023	278 300			278 300
Styreleder, 14/2-2018 - 31/12-2023	2022	278 300		233	278 533
Guro Winsvoll	2023	194 700			194 700
Nestleder, 26/6-2020 - 31/12-2023	2022	186 987			186 987
Anne Biering	2023	141 800			141 800
Styremedlem, 26/2-2020 - 31/12/2023	2022	147 162			147 162
Charlotte J. Haug	2023	141 800			141 800
Styremedlem, 14/2-2018 - 31/12-2023	2022	141 800		557	142 357
Hans August Bruer Hanssen	2023	141 800			141 800
Styremedlem, 1/1-2018 - 31/12-2023	2022	141 800			141 800
Elisabeth Longva	2023	141 800			141 800
Styremedlem, 1/1-2021 - 31/12-2023	2022	141 800			141 800
Jonas Slærdahl Skjærpe	2023				-
Styremedlem, 1/1 - 30/6-2022	2022	70 900			70 900
Frode Myrvold	2023	141 800		155	141 955
Styremedlem, 1/8-2022 - 31/12-2023	2022	70 900			70 900
Nina Christin Clausen	2023	141 800			141 800
Ansatt repr., 1/1-2021 - 31/12-2023	2022	141 800			141 800
Ellen Holtan Folkestad	2023	141 800			141 800
Ansatt repr. 1/1-2022 - 31/12-2023	2022	141 800			141 800
Lise Nordahl	2023	141 800			141 800
Ansatt repr., 1/8-2018 - 31/12-2023	2022	141 800			141 800
Terje-Kare Hansen Lundgård	2023	124 075			124 075
Ansatt representant, 16/3-31/12-2023	2022				
Geir Tollefsen	2023	17 725			17 725
Ansatt repr., 16/3-2019 - 31/12-2022	2022	141 800			141 800
Kari Merete Saltvik	2023	-			-
Ansatt repr., 1/1-2019 - 31/12-2023	2022	10 820			10 820
Bjørg Taran Taranrød	2023	-			-
Styremedlem, vara 16/3-31/12-2023	2022				
Andreas Aass-Engstrøm	2023	-			-
Styremedlem, vara 16/3-31/12-2023	2022				
Anne Høegh Sørum	2023	-			-
Styremedlem, vara 16/3-31/12-2023	2022				
Lisbeth Næss	2023	-			-
Styremedlem, vara 16/3-31/12-2023	2022				
Nina Hivand	2023	-			-
Styremedlem, vara 16/3-31/12-2023	2022				

Note til tabell 4

- 1 Per Christian Voss er også styremedlem i Sykehuset Telemark HF
- 2 Anne Biering er styreleder i Sykehuset Telemark HF

Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2019	2020	2021	2022	2023
Godtgjørelse for styret						
Per Christian Voss	kroner	239 133	263 308	263 000	278 533	278 300
Styreleder, 14/2-2018 - 31/12-2023	prosent	0,06 %	10,11 %	-0,12 %	5,91 %	-0,08 %
Guro Winsvoll	kroner		134 000	134 000	186 987	194 700
Nestleder, 26/6-2020 - 31/12-2023	prosent			0,00 %	39,54 %	4,13 %
Anne Biering	kroner		184 000	184 000	147 162	141 800
Styremedlem, 26/2-2020 - 31/12-2023	prosent			0,00 %		-3,64 %
Charlotte J. Haug	kroner	119 480	134 000	134 000	142 357	141 800
Styremedlem, 14/2-2018 - 31/12-2023	prosent	0,03 %	12,15 %	0,00 %	6,24 %	-0,39 %
Hans August Bruer Hanssen	kroner	119 525	134 000	134 000	141 800	141 800
Styremedlem, 1/1-2018 - 31/12-2023	prosent	1,05 %	12,11 %	0,00 %	5,82 %	0,00 %
Elisabeth Longva	kroner			134 000	141 800	141 800
Styremedlem, 1/1-2021 - 31/12-2023	prosent				5,82 %	0,00 %
Jonas Slærdahl Skjærpe	kroner			134 000	141 800	
Styremedlem, 1/1 - 30/6-2022	prosent				5,82 %	
Frode Myrvold	kroner				70 900	141 955
Styremedlem, 1/8-2022 - 31/12-2023	prosent					100,22 %
Kirsti Been Tofte	kroner	119 400				
Styremedlem, 1/1-2018 - 31/12-2019	prosent	0,99 %				
Arne Bredvei	kroner	166 833				
Styremedlem, 1/1-2018 - 31/12-2019	prosent	1,18 %				
Nina Christin Clausen	kroner			134 000	141 800	141 800
Ansatt repr., 1/1-2021 - 31/12-2023	prosent				5,82 %	0,00 %
Ellen Holtan Folkestad	kroner			106 608	141 800	141 800
Ansatt repr. 1/1-2022 - 31/12-2023	prosent				33,01 %	0,00 %
Lise Nordahl	kroner	119 400	134 000	134 000	141 800	141 800
Ansatt repr., 1/8-2018 - 31/12-2023	prosent	-15,89 %	12,23 %	0,00 %	5,82 %	0,00 %
Terje-Kare Hansen Lundgård	kroner					124 075
Ansatt representant, 16/3-31/12-2023	prosent					
Geir Tollefsen	kroner	119 400	134 000	134 000	141 800	17 725
Ansatt repr., 16/3-2019 - 31/12-2022	prosent		12,23 %	0,00 %	5,82 %	-87,50 %
Trond Hugo Haukebø	kroner	119 400	134 000	27 172		
Ansatt repr., 1/1-2018 - 31/12-2021	prosent	0,99 %	12,23 %	-79,72 %		
Kari Merete Saltvik	kroner	4 700	5 170	20 680	10 820	-
Ansatt repr., 1/1-2019 - 31/12-2023	prosent		10,00 %	300,00 %	-47,68 %	
Hilde Hatlo	kroner	119 400				
Ansatt repr., 1/1-2018 - 15/3-2019	prosent	0,99 %				
Bjørge Taran Taranrød	kroner					-
Styremedlem, vara 16/3-31/12-2023	prosent					
Andreas Aass-Engstrøm	kroner					-
Styremedlem, vara 16/3-31/12-2023	prosent					
Anne Høegh Sørum	kroner					-
Styremedlem, vara 16/3-31/12-2023	prosent					
Lisbeth Næss	kroner					-
Styremedlem, vara 16/3-31/12-2023	prosent					
Nina Hivand	kroner					-
Styremedlem, vara 16/3-31/12-2023	prosent					

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Sykehuset i Vestfold HF for regnskapsåret 2023.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §8a, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.

Tønsberg, 18. mars 2024