

Saksframlegg til

Styret for Sykehuset i Vestfold HF

Møtedato: 18.03.2024

Saksnr: 9/24

Sakstype: Orientering

Saksid: 24/00428-6

Saksbehandler: Stein Kinserdal

## **Oppdrag og bestilling 2024 for Sykehuset i Vestfold HF - oppfølging**

Vedlegg:

Oppdrag og bestilling 2024 - Sykehuset i Vestfold HF.pdf

20240226-1100 Protokoll - Sykehuset i Vestfold HF.pdf

### **Hensikten med saken:**

Oppdrags- og bestillingsdokumentet (OBD) for 2024 fra Helse Sør-Øst RHF til Sykehuset i Vestfold HF ble overlevert i foretaksmøtet 26. februar 2024. Dokumentet sammenstiller HSØ's styringsbudskap til SiV for 2024.

Hensikten med denne saken er å gi en kort orientering om direktørens regi og oppfølging av styringsbudskapene i OBD 2024.

### **Forslag til vedtak:**

1. Styret forutsetter at styringsbudskapene fra Helse Sør-Øst for 2024 følges opp av administrerende direktør.
2. Styret ber om å bli holdt løpende orientert om status i arbeidet med oppfølging av overordnede føringer og styringsbudskap, blant annet ved styresaker om aktuelle tema, rapporteringer årlig melding 2024.

Tønsberg, 11. mars 2024

Stein Kinserdal  
administrerende direktør

**Faktagrunnlag:**

Oppdrags- og bestillingsdokumentet (OBD) for 2024 fra Helse Sør-Øst RHF til Sykehuset i Vestfold HF ble overlevert i foretaksmøtet 26. februar 2024. Dokumentet sammenstiller Helse Sør-Østs styringsbudskap til Sykehuset i Vestfold for 2024.

OBD 2024 er det lagt vekt på at styringsbudskapet skal framstilles samlet, slik at oppfølging og rapportering blir så oversiktlig som mulig. Helse Sør-Øst vil følge opp styringsbudskap under *Mål 2024* i de faste oppfølgingsmøtene med SiV.

Styringsbudskap under *Annen oppgave 2024* vil bli fulgt opp dersom det er behov. Det må påregnes at det i løpet av året kommer supplerende eller nye styringsbudskap. Disse vil bli gitt i foretaksmøter eller i form av egne brev. I juni vil det bli utarbeidet et tilleggsdokument til oppdrag og bestilling. I dette dokumentet vil nye styringsbudskap fra HSØ bli inntatt.

**Hovedpunkter i OBD 2024.**

Den overordnede målsettingen er gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til alle som trenger det når de trenger det.

Virksomheten skal innrettes med sikte på å nå disse tre hovedmålene:

1. Styrke psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling.
2. Styrke forskning, innovasjon og kompetanse og forbedre kvalitet og pasientsikkerhet.
3. Rask tilgang til helsetjenester og sammenhengende pasientforløp.

Regjeringen vil forbedre samhandlingen mellom kommuner og helseforetak. Pasienter, brukere og pårørende skal oppleve en sammenhengende helse- og omsorgstjeneste på tvers av forvaltningsnivå og fagområder.

**Vurdering:**

I det innledende kapittelet i OBD viser HSØ til at Regjeringen har iverksatt en tillitsreform, som skal bidra til utvikling og fornyelse av offentlig sektor. Nasjonale tiltak knyttet til tillitsreformen omhandler blant annet arbeid for reduksjon i rapporterings- og dokumentasjonskrav. Regjeringen forutsetter at innholdet i og arbeidet med denne reformen skal skje lokalt og skapes i tett samspill mellom ledere, brukere og tillitsvalgte, samtidig som mål, målsettinger og politiske ambisjoner skal innfris.

Administrerende direktør vurderer Oppdrag og bestilling 2024 som til dels utfordrende å levere på i alle henseender, men OBD er eiers krav til sykehuset, og styrets, ledelsens og medarbeidernes ansvar er å løse oppdraget. Det krever endringer, omstillinger og forbedringer på alle områder - både på kort og lang sikt. Dette skyldes både at målene for 2024 er noe skjerpet sammenliknet med målene for 2023, men også fordi måloppnåelsen i 2023 samlet sett ikke var tilfredsstillende. Forsterket innsats og bedre måloppnåelse er fullt mulig dersom foretaket forsterker målrettet arbeid som gir pasientverdi, prioriterer ned oppgaver som har liten pasientverdi/-effekt, optimaliserer flyteffektivitet, utvikler ledelse, endrings- og omstillingsevne og skaper handlingsrom gjennom digitalisering og organisasjonsutvikling.

Alle ca. 200 ledere i SiV har lederavtaler og hele Oppdrag og bestilling inngår i den enkelte leders lederavtale. I tillitsreformens ånd må hver enkelt operasjonalisere mål, oppgaver, føringer og ambisjoner til den enkelte enhets anliggende og ansvar. Overordnede ledere har ansvar for å sørge for at det skjer i hele organisasjonen.

Administrerende direktør legger opp til at hovedformålet med ledelsens gjennomgang (LGG) 2024 fortsatt skal være å identifisere eventuelle systemsvakheter, når ønsket resultat trolig ikke vil bli nådd. Rapportering etter LGG vil bli lagt fram for styret enten i november- eller desember-møtet.